



Dette beslutningsreferat er en offentlig tilgængelig version af referat fra Kodas bestyrelsesmøde. Referatet omfatter ikke interne drøftelser, og oplysninger af forretningskritisk karakter.

Møde blev afholdt på TEAMS. Online: Niels Rønsholdt, Bent Sørensen, Ole Dreyer, Niels Mosumgaard, Søren Winding, Anna Lidell, Jens Visby, Loui Törnqvist, Jesper Hansen, Pernille Bévort Eva Hein, Gorm Arildsen, Allan Svarre Jespersgaard (Pkt. 5a), Kaare Struve (Pkt. 4d) og Sara Linell (ref.)

Referat 14/2020

1. Orientering fra formanden

Niels Rønsholdt orienterede om WAS Entertainment seminar den 23. november - *Sammen mod Sexisme* – er afholdt som et af de første musikbranche-initiativer i forlængelse af sexisme-debatten. Arrangementet var støttet af Kodas Kulturelle midler.

Koda har nu status af *CISAC compliant* efter de vedtagne ændringer på generalforsamlingen.

2. Referat fra bestyrelsesmøde 26. oktober 2020

Internt og offentligt referat godkendt uden bemærkninger.

3. Orientering fra ledelsen

a. Nyt fra direktionen

Gorm Arildsen orienterede om en række aktuelle sager.

b. Spørgsmål til månedsrapporten

Der var ikke indkommet spørgsmål forud for mødet. Der var et par opklarende spørgsmål, som blev besvaret.

c. Status på Polaris

Gorm Arildsen gav en status på samarbejdet.

d. Status på NCB/NMP

Der blev givet en status.

e. Nyt Koda Kultur site

Bestyrelsen blev præsenteret for det nye tiltag på Koda kultur-sitet, der skal styrke den fælles branding af Koda kultur. *Social wall* er et værktøj, der kan trække fra Facebook, Instagram, hjemmesider mv. så alt der er tagget med #kodakultur samles, både Kodas, brugere og foreningernes indhold.

f. Kønsstatistik

Der blev gennemgået et nyt statistisk materiale, der beskriver fordelingen på køn både på medlemmer, udbetalinger og repertoire. Statistikken kan bidrage til det strategiske arbejde med kønsbalancen som er fastsat i kulturstrategien.

Det blev anført, at Koda og foreningerne samlet set er nødt til at gå mere resolut til værks, hvis der skal ændres på kønsbalancen, og nævnte herunder kvoter. Arbejdsvilkårene i det skabende miljø skal ændres, hvis det skal give mening at øge antallet af kvinder. Der skal være et bæredygtigt arbejdsmarked for at det bliver attraktivt at vælge at blive komponist.



Offentligt Referat Bestyrelsesmøde 24. november 2020 kl. 9.30-14.30

Der blev efterlyst analyser af, hvorfor der sker en ændring i udbetalinger fra dem der tidligere har været højt indtjenende, men ikke længere er det, tilsvarende tal fra udlandet, og opklaring af om mændene er begyndt at tjene flere penge, eller om kvinderne tjener mindre. Der var opbakning til at oversætte opgørelsen til engelsk, så den kan deles med søsterselskaber da materialet er meget relevant. En række internationale rapporter blev nævnt.

4. Sager til drøftelse

a. Fortroligt

Fortroligt drøftelse

b. Fortroligt

Fortroligt drøftelse

c. Kodas rolle i indsatsen mod sexismen og videre proces

Der er lavet en afdækning af aktuelle tiltag og initiativer hos centrale aktører i branchen. Der er mangel på viden om problemerne og hvad der kan gøres, og en række initiativer er ukoordinerede. En vedholdende indsats på længere sigt kræver organisatorisk styrke. Der er både et kortsigtet spor med fokus på sexismen (code of conduct), og et mere langsigtet behov med fokus på strukturelle problemer, sexismen og diversitet. Der var en længere drøftelse og en række tiltag blev drøftet.

Niels Rønsholdt sammenfattede, at formandskabet arbejder på at skærpe et oplæg til næste møde.

d. Fortroligt

Fortroligt

5. Beslutninger

a. Førstebehandling af budget

Indledningsvis blev tallene for oktober gennemgået. De følger det reviderede budget som forventet.

Herefter præsenteredes forslaget til budget for 2021. Det er førstebehandling af budgettet, som tilpasses på baggrund af bestyrelsens drøftelser. I december vil der blive fremlagt budget til godkendelse.

Der blev stillet en række opklarende spørgsmål om muligheder og forudsætninger. Bestyrelsen tog det fremlagte til efterretning, og afventer endeligt budget til godkendelse på næste møde.

b. Førstebehandling af foreningernes budgetter 2021

Der var en længere drøftelse af budgetterne. Drøftelserne fortsætter på det kommende møde.

Der holdes møde frem mod det næste bestyrelsesmøde med deltagelse af sekretariatsledere, formænd, Niels Rønsholdt og Sara Linell.

c. Fortroligt

Fortroligt drøftelse.

d. Fortroligt

Punktet blev udsat til det kommende møde.

e. Fastsættelse af datoer 2021

Punktet blev udsat til det kommende møde.

6. Generalforsamling 2020



Offentligt Referat Bestyrelsesmøde 24. november 2020 kl. 9.30-14.30

Punktet blev udsat til det kommende møde.

7. Næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde er aftalt til 16. december kl. 9-16 på Teams

8. Eventuelt

-

9. Bordet rundt - hvordan gik mødet?

-

10. Bestyrelsens kvarter